

L'Université d'Eté Des Ressources Humaines

Jeudi 2 et vendredi 3 juillet 2009

Hôtel Villa MASSALIA****- MARSEILLE



Sortez de l'ambiance de crise !

Prenez le temps de participer à un évènement RH différent !

- 2 jours dans un cadre chaleureux, une ambiance conviviale, loin de l'agitation parisienne pour prendre du recul tout en développant votre réseau.
- Les sujets traitant de la dernière actualité des DRH.
- Des intervenants de qualité venant d'horizons et de cultures RH différentes (privé, public, hôpitaux, armées, collectivités territoriales, Maroc, Canada, ...).
- Un accès limité aux prestataires afin de vous préserver de la pression commerciale pour vous retrouver entre DRH.
- Des moments de rencontres, de convivialités et des surprises pour sortir des sentiers battus.
- Le « Team building K'fé » organisé par nos partenaires afin de vous mobiliser autour de sujets concrets.

**Rejoignez les membres du Club DécidRH,
un réseau de 250 Décideurs RH agitateurs
d'idées et découvrez cette année
le « **Nouvel EPO du DRH** » organisé
au Château Paul RICARD.**

www.uedrh.com

Pourquoi participer aux événements du Club DécidRH : *Ils en parlent mieux que nous ...*

DG Adjoint aux Affaires Sociales Réseau II ACFCI

« ... Excellente initiative, bien organisée.
Qualité des thèmes, des intervenants et de l'organisation.
Bravo aux organisateurs... »

Directeur des ressources humaines II GRAND OPTICAL

« ... Je suis membre du Club DécidRH pour fréquenter d'autres DRH et échanger sur nos problématiques dans une ambiance décontractée et où on ne se prend pas au sérieux.
Le club m'apporte un regard « décalé » sur des questions RH, des rencontres enrichissantes et des contacts que je souhaite cultiver et garder à l'avenir »

Directeur des ressources humaines II HONEYWELL AEROSPACE

« ... Une offre spécifique... En dehors d'interventions d'experts vus et revus... Un Club resserré, mais à forte valeur ajoutée...
Des rencontres atypiques sur des thèmes peu éculés...
Créateur de moments rares... »

Contrôleur général des armées II Ministère de la Défense

« ... Un lieu de rencontre sous une forme « inattendue », pas guidé, pas coincé... Lieu de brassage d'idées sur les RH, en toute liberté...
Moyen de maintenir le lien avec des DRH actifs... »

Directeur des ressources humaines II GRANT-THORNTON

« ... Club de réflexion entre professionnels ... Dédratisation de l'environnement médiatique anxigène ... Capacité d'aborder les problématiques RH sans fard, directement, avec des angles de vue décalés et loin du politiquement correct... Un éclairage « décalé » permettant de sortir de la routine pour nourrir la remise en question... »

Directeur formation II COMPASS GROUP France

« ... permet de prendre de la hauteur au regard du quotidien.
La confrontation avec d'autres acteurs RH ayant des pratiques différentes mais des visions similaires, nourrit la réflexion... »

Directeur des ressources humaines II Veolia Water STI

« ... Rafraichissant, créatif, simple, direct, pratique... »

Directeur ressources humaines et communication II LESAFFRE

« ... Un rassemblement pas commun de DRH sérieux qui ne se prennent pas au sérieux. Une autre manière d'aborder les RH du 21^{ème} siècle. Une approche réaliste d'une fonction stratégique évoluant dans un contexte complexe, mondialisé. »

Conseiller promotion de la diversité II Société Générale

« [Un évènement]... ne ressemblant à rien d'autre, vraie réflexion détendue (ou détente intelligente)... »

Un événement organisé par Les partenaires du club DécidRH :



Partenaires Institutionnels :



Partenaire Presse :



Les experts présents :



Le programme de l'UEDRH 2009

Un événement à la carte conçu pour vous éclairer sur l'actualité des RH ...

Jeudi 2 juillet 2009

09h00 Accueil et « K'fé Team-building »

Afin de rendre notre Université d'Eté participative et productive, nous vous proposerons de « phosphorer » avec d'autres DRH sur des sujets choisis par le comité de pilotage du Club. Par équipe, vous aurez à confronter vos visions et vos analyses. La restitution des travaux se fera le vendredi 3 juillet 2009 lors du déjeuner.

10h00 Conférence plénière d'ouverture : Emploi, formation professionnelle et protection sociale en Europe et dans les pays de l'Union pour la Méditerranée (UpM) - Quel est le modèle le plus apte à traverser la crise ?

- Qu'en est-il en Europe et dans les pays de l'Union pour la Méditerranée ?
- Comment prévoir les organisations de demain ?

Emmanuel JAHAN • Air France – KLM
Représentant permanent pour les affaires sociales auprès des institutions européennes

Wouahid KOUJA • Ministère marocain de l'emploi et de la formation professionnelle
Secrétaire général

Khalid ABAROUDI • Akwa Group
Directeur des ressources humaines groupe

- Quelle attitude adopter vis-à-vis des pays de l'UpM ?
- Quelles opportunités ?

Monsieur Naji ABOUD • Formademos Maroc
Directeur

Monsieur DIGOULET • Office Chérifien des Phosphates
Directeur des ressources humaines

12h00 Déjeuner "Team-building".

14h00 A1 - Modernisation de l'Etat et gestion des ressources humaines : les travaux d'Hercule ?

- Quelles idées nouvelles pour reconstruire la Fonction Publique de demain ?
- Quelles sont les méthodes de GRH transférables du privé vers le public pour aider à la modernisation ?
- Quels enseignements les DRH du secteur privé peuvent tirer du secteur public ?
- Quelles sont les passerelles exploitables entre ces deux « secteurs » ?

Alexandre GEOFFROY • Ministère de la Défense
Conseiller technique pour la modernisation du Ministère de la défense

Nadine BARBIER • AP-HP
Chef du département prospective métiers nouvelles organisations

Simon ELKAEL • adeRHis Group
Président directeur général

Bernard MARTIN • Conseil Général du VAR
Directeur des ressources humaines

OU 14h00 A2 - Développement de la performance RH : nouveaux outils ou vieilles recettes ?

- Quelles sont les nouvelles opportunités et les freins au développement des nouveaux outils RH dans nos organisations ?
- Quelle est la mission du manager dans les RH de proximité ?
- Arrivera-t-on à une organisation sans RH ?

Didier GABIN • ST MICROELECTRONICS
Group Vice-president Corporate OHRMS & BI

Dominique PARISSÉ • Aréva
Directeur du développement des ressources humaines

15h00 A3 - Soutien et mesure d'une politique performante des RH : quelles sont les conséquences « anticipées » des transformations des organisations au niveau de la gestion des RH ?

- Comment les cadres dirigeants et la haute direction adoptent une attitude visible de soutien à la politique RH ? Comment l'organisation Managériale au service de la capacité des RH peut améliorer les performances ?
- Quels moyens pour mesurer clairement et de manière fiable le ROI de la stratégie/politique RH ?

Pierre-Marie ARGOUARC'H • LA FRANCAISE DES JEUX
Directeur des ressources humaines

Larry DUNIVAN • LAWSON SOFTWARE
Senior Vice-Président des solutions Human Capital Management

Gilles CLAUSSE • LAWSON SOFTWARE
Responsable Commercial France

16h00 Pause-Café « Team-building »

17h00 A4 - La maîtrise des coûts : nouvelle priorité du DRH ?

- Comment développer une approche comptable des Ressources Humaines ?
- Quelles sont les contraintes imposées par la Sécurité Sociale ?
- Comment, dans un système de taxation, maintenir la performance tout en préservant l'emploi ?
- Quel est le rôle du DRH dans l'optimisation des coûts sociaux ?

Denis COLEU • OGF-PGF
Directeur des ressources humaines

Philippe YANA • Communications & Services
Expert en optimisation de la gestion administrative et financière de la formation.

OU 17h00 A5 - La transversalité dans des groupes Multi métiers.

CMA CGM compte 16 000 salariés, possède 400 navires sur plus de 200 lignes à travers la planète dans 650 agences travaillant dans de nombreux pays. Dans cet environnement diversifié : comment le DRH peut-il favoriser la transversalité entre les métiers, les profils et les cultures variés ? Comment favoriser les synergies et la mutualisation des pratiques et savoir-faire entre les différents pôles d'activité ?

Thierry BILLION • CMA CGM
Senior Vice-président human resources

18h00 – 19h00 - Conférence plénière - Le management par les valeurs et l'engagement des salariés : source de profits ou ADN de l'entreprise ?

- Que met-on derrière les valeurs d'une entreprise ?
- Comment développer un management par les valeurs performant ?

Fabien DERVILLE • Groupe NORAUTO
Directeur général, membre du directoire

- Comment renforcer l'engagement individuel des salariés ?
- Comment lutter contre le présentisme ?

Jean-Charles CASTELLANO • RICARD
Directeur des ressources humaines

20h00 Soirée-événementielle : venez découvrir le « nouvel EPO du DRH » au Château RICARD.

Vendredi 3 juillet 2009

09h00 Conférence plénière : la gouvernance face à la crise – Quel défi de changement ?

- Quelle est la valeur ajoutée d'une vision globale RH dans un contexte de crise ?
- Quels « pouvoirs » laisse-t-on à la DGRH pour innover ?
- S'exerce-t-il une nouvelle distribution des rôles ?

Eric BACHELLEREAU • Groupe THOMSON
Directeur exécutif des ressources humaines
et de la communication interne

Philippe CHALMEL • Ministère de la défense
Chef de la division ORH de l'Etat-major
des armées

Laurent CHOAIN • Caisse Nationale des Caisses d'Epargne
Directeur des ressources humaines groupe

10h00 « Team-building K'fé »

10h30 A6 - La « promesse » employeur et les politiques de recrutement n'engagent-elles que ceux qui les écoutent !

Avec la participation exceptionnelle d'Ulrich ROBEIRI champion olympique d'épée par équipe lors des Jeux de Pékin 2008

- Quelles sont les différences entre communication corporate et communication de marque ?
- Comment bâtir et uniformiser l'identité interne de l'entreprise ?
- Comment créer les conditions favorables à la fidélisation et au recrutement des talents ?
- Pourquoi favoriser des modèles de carrières et de vies différents ?
- Diversité et recrutement, doit-on passer par la législation pour promouvoir les diversités ?
- Quels sont les risques du DRH face à la Halde ?

Eve MATHIEU • Groupe EDF
Directrice de la marque employeur groupe

Philippe PONTIES • Armée de Terre
Général de brigade, sous directeur recrutement-reconversion

Christine JUTARD • COFIDIS
Directrice de l'accompagnement des hommes et des clients

Antonella DESNEUX • SFR
Directrice de la citoyenneté

Isabelle PORRO • RATP département ingénierie
Directeur des ressources humaines

Guillaume TRICHARD • Groupe THOMSON
Head of Industry Analyst Relations

OU 10h30 A7 - Les Ressources Humaines, le capital « compétences » : un actif primordial à valoriser.

Dans une économie dominée de plus en plus par les services et les prestations intellectuelles, la richesse d'une entreprise et son capital sont les femmes et les hommes qui la constituent.

Savoir recruter, développer, former, accompagner, repositionner, bref attirer, retenir et valoriser ses professionnels, son actif intellectuel, voilà l'enjeu de la décennie et le facteur clef de succès.

C'est la réputation de l'entreprise, sa responsabilité sociale qui en cause, un gage de confiance pour les parties prenantes, clients, prospects, collaborateurs et candidats.

Dominique DUFLO • Groupe Caggemini France
Responsable du Pôle Mobilité & Compétences de l'Unité Economique & Sociale, ex-Directeur des ressources humaines de SOGETI

Sylvain LETOURMY • Trivium Soft / OpenPortal Software
Directeur des opérations

11h30 A8 - Management interculturel et à distance des départements R.H. au siège et à l'étranger.

- Quelles sont les difficultés rencontrées en termes de management interculturel ?
- Quelles conséquences sur l'animation des départements R.H. au siège et avec les filiales ?
- Quelle est la boîte à outil du « parfait » DRH en situation de management interculturel et à distance ?
- Peut-on former les collaborateurs à l'inter culturalité ? Selon quelle démarche ?
- Quelles bonnes pratiques permettent de gérer au mieux l'inter culturalité ?
- Quels succès, quelles limites ?

Retours d'expériences sur la culture française, maghrébine ou nordique...

Bill Noel PRIETO • METROPOLITAN Langues & Aptitudes
Président.

12h30 Déjeuner "Team-building" – Restitution des travaux

14h00 Conférence plénière : des premiers indicateurs de la santé au travail vers un label ou comment tirer partie de l'expérience canadienne ?

Malakoff Médéric a développé un outil de mesure et de management de la santé au travail basé sur une enquête auprès des salariés. Les résultats sont consolidés sous forme de 8 grands indicateurs santé / RH. Cet outil sera mis à disposition des entreprises dès le mois de septembre 2009. Chaque entreprise pourra ainsi se comparer à la moyenne des entreprises françaises, aux entreprises de sa branche ou de son secteur d'activité et bénéficier d'analyses détaillées par site, statut, âge, sexe ... Présentation en avant première des résultats nationaux et par secteur d'activité (industrie, services et commerce). Pour aller plus loin, présentation du label "entreprise en santé", expérience québécoise que nous vous proposons de partager pour en valider la réceptivité et les modalités de sa transposition en France

Jean-Marc WILLMANN • MALAKOFF-MEDERIC
Directeur Général Adjoint en charge des assurances

Bruno LIGER-BELAIR • MALAKOFF-MEDERIC
Directeur Commercial Grands Comptes

Anne-Sophie GODON • MALAKOFF-MEDERIC
Directrice en charge de la prévention et des nouveaux services

15h30 Conférence de clôture : le « bêtisier » de ce qui se dit sur la crise, la synthèse des contraires.

La crise, n'est pas une crise... La crise est derrière nous ... Les perspectives sont « exagérément pessimistes »... La situation ne devrait pas s'aggraver dans les prochains mois, ...

Jean-Luc VERGNE
Directeur des ressources humaines groupe Banque Populaire et Caisse d'Epargne, membre du Comité de Pilotage du Club DécIDRH

16h30 Fin de l'Université d'Eté Des Ressources Humaines 2009.

L'Université d'Eté des Ressources Humaines

Jeudi 2 et vendredi 3 juillet 2009
Hôtel Villa MASSALIA**** - MARSEILLE

Les frais de participation sont
imputables au budget formation et au DIF.
AdesIDEES SARL est enregistrée sous
le numéro 11 75 42565 75 auprès
du préfet de région d'Ile-de-France.
Organisez une délégation RH
et bénéficiez de tarifs dégressifs !



DOSSIER D'INSCRIPTION DU PARTICIPANT (merci d'écrire en lettres capitales)

Pour confirmer votre inscription et pour la bonne organisation de l'évènement, nous vous remercions de nous retourner une copie de ce dossier d'inscription par fax au 01 46 34 04 66, par mail à contact@uedrh.com, ou par courrier à Club DéciDRH – 110, boulevard Saint-Germain – 75006 Paris.

Mme Melle M. Nom : Prénom :

Fonction : Entreprise ou organisme :

Adresse :

Code postal / Ville : Téléphone (direct) :

Fax : Email :

Coordonnées de votre Responsable Formation : Prénom/Nom :

Téléphone (direct) : Email :

Votre programme « à la carte » - Merci de sélectionner les conférences et ateliers auxquels vous participerez.

Jeudi 2 juillet 2009

Conférence plénière A1 A2 A3 A4 A5 Déjeuner Conférence plénière Diner Nuit du 2 juillet 2009

Vendredi 3 juillet 2009

Conférence plénière A6 A7 A8 Déjeuner Conférence plénière Conférence plénière de clôture

Formules de participations

Attention la nuit du 1^{er} Juillet 2009 est à la charge du participant. Nous avons pour cela négocié des tarifs préférentiels auprès de l'hôtel Villa MASSALIA ; Pour réserver votre nuit du 1^{er} Juillet : merci de vous conformer aux indications inscrites sur le dossier logistique que vous recevrez avec votre confirmation d'inscription.

Formule UEDRH ① All inclusive

2 jours (2 et 3 juillet 2009 avec la nuit du 2 juillet incluse) : **1590 euros HT**

Merci de me réserver la nuit du 2 juillet 2009

Les frais d'inscription sont imputables sur un budget formation, votre facture tiendra lieu de convention simplifiée : « enregistrée sous le numéro 11 75 42565 75 auprès du préfet de région Ile-de-France ».

Formule UEDRH ② Hors hébergement

2 jours (2 et 3 juillet 2009 Hors hébergement) : **1400 euros HT**

Merci de NE PAS me réserver la nuit du 2 juillet 2009.

Un tarif dégressif est proposé à partir de 3 personnes inscrites de la même société – Pour plus d'information : 01 46 34 42 96

Formule UEDRH ③ Une journée

1 jour (2 ou 3 juillet 2009 hors hébergement) : **950 euros HT**

Les tarifs comprennent :

- L'accès au site et aux conférences,
- L'accès aux sessions thématiques de votre choix,
- Le(s) déjeuner(s) ainsi que le dîner et l'EPO du DRH (uniquement le jeudi 2 juillet au soir),
- Les supports d'intervention,
- L'organisation de rencontres avec les experts présents (de votre choix).

Cachet de l'entreprise et signature du participant :

Règlement par chèque à l'ordre d'AdesIDEES à renvoyer à :

Club DéciDRH – 110 Bd St Germain – 75006 Paris.

Siren : 491 041 083 – APE 741 G / Siret : 491 041 083 00024/ APE 7022 Z

N° TVA INTRACOMMUNAUTAIRE : FR 72491041083

Règlement par virement à : AdesIDEES SARL

Crédit Mutuel – CM LA LOUPE - Code banque : 15459 - Code guichet : 37340

- Numéro de compte : 00010998801 - Clé RIB : 62

IBAN : FR 76 1545 9373 4000 0109 9880 162

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE :

1. Conditions d'inscription : les frais d'inscription comprennent une documentation des interventions, l'accès aux sessions thématiques, aux conférences plénières, au dîner, aux déjeuners et aux pause-café. A réception de votre dossier inscription, nous vous adresserons une facture qui tiendra lieu de convention de formation simplifiée. 2. Paiement à réception de facture : par chèque à l'ordre d'AdesIDEES ou par virement (coordonnées bancaire disponibles sur demande auprès des organisateurs). Si la facture n'était pas intégralement payée, l'accès au congrès pourra se voir être refusé. 3. En cas de prise en charge du paiement par un organisme de formation : le participant devra transmettre à l'organisme les informations nécessaires au paiement de l'inscription. AdesIDEES serait habilitée à réclamer ce paiement à l'entreprise inscrite si celui-ci n'était pas effectué. 4. Toute annulation pour être prise en compte doit être formulée par lettre recommandée avec accusé de réception. Toute annulation reçue avant le 31 Mai 2009 donnera lieu à un remboursement intégral des frais d'inscription à l'exception d'une somme forfaitaire de 100 euros retenue pour les frais de dossier. Toute annulation reçue au delà de cette date, donnera lieu au paiement intégral des frais d'inscription. Ces conditions seront également applicables en cas d'absence de toute personne non remplacée le jour du Congrès. Pour se faire remplacer, le participant devra informer les organisateurs par écrit en stipulant le nom, le prénom et la fonction de son remplaçant. 5. Les organisateurs se réservent le droit de modifier le contenu du programme s'il advenait que les circonstances les y contraignent. 6. Hébergement, Transport: Les organisateurs ne sont pas responsables du transport et de l'hébergement pour l'ensemble des participants. 7. Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de modification des informations vous concernant. Vous pourrez être amené à recevoir des propositions concernant d'autres manifestations organisées par AdesIDEES.

Pour tous renseignements relatifs à cet évènement, un seul numéro de téléphone : 01 46 34 42 96